

**PENGARUH DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN
HOUSEKEEPING HOTEL HYATT REGENCY SURABAYA**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN
PERSYARATAN DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**



MILIK
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA

**DIAJUKAN OLEH
WALUYANI FITRIAN ROCHMADIANI**

No. Pokok : 049711639 E

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

2002

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN
HOUSEKEEPING HOTEL HYATT REGENCY SURABAYA**

DIAJUKAN OLEH:

WALUYANI FITRIAN ROCHMADIANI

No. Pokok : 049711639 E

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:

DOSEN PEMBIMBING,



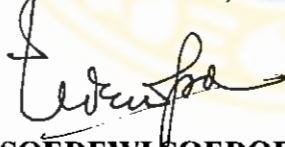
Dra. Ec. Hj. NURTJAHJA MOEGNI, MSi

NIP : 130604266

TANGGAL.....

Gp 2002

KETUA PROGRAM STUDI,



Dra. Ec. Hj. SOEDEWI SOEDOROWERDI, MS

NIP : 130675519

TANGGAL..f-08-2002

Surabaya, 15 Juli 2022

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing



Dra. Ec. Hj. NURTJAHJA MOEGNI, MSi

ABSTRAK

Disiplin adalah prosedur yang mengoreksi atau menghukum bawahan karena melanggar peraturan atau prosedur. Disiplin merupakan bentuk pengendalian diri karyawan dan menunjukkan tingkat kesungguhan tim kerja di dalam sebuah organisasi. Tujuan tindakan disipliner adalah memastikan bahwa perilaku-perilaku karyawan konsisten dengan aturan-aturan perusahaan dan menciptakan atau mempertahankan rasa hormat dan saling percaya di antara penyelia dan bawahan-bawahannya. Tindakan disipliner dapat pula membantu karyawan supaya menjadi lebih produktif. Beberapa macam kedisiplinan kerja perusahaan adalah disiplin preventif, dan disiplin korektif, kedua faktor disiplin kerja tersebut dapat dijadikan tolok ukur untuk melihat disiplin kerja karyawan suatu perusahaan. Oleh karena itu penelitian ini mengambil judul “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bagian Housekeeping Hotel Hyatt Regency Surabaya”.

Permasalahan yang akan diteliti dalam penelitian ini adalah apakah faktor-faktor disiplin kerja, yang terdiri dari disiplin preventif dan disiplin korektif memiliki pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan operasional housekeeping Hotel Hyatt Regency Surabaya, dan Faktor disiplin kerja manakah yang memiliki pengaruh dominan terhadap prestasi kerja karyawan operasional housekeeping Hotel Hyatt Regency Surabaya?

Penelitian ini dilakukan pada Hotel Hyatt Regency Surabaya dengan subyek penelitian adalah 70 orang karyawan operasional housekeeping Hotel Hyatt Regency Surabaya. Hipotesis penelitian ini, pertama, faktor-faktor disiplin kerja secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan operasional housekeeping Hotel Hyatt Regency Surabaya, dan kedua, faktor disiplin korektif memiliki pengaruh dominan terhadap prestasi kerja karyawan operasional housekeeping Hotel Hyatt Regency Surabaya. Teknik analisa yang digunakan untuk menguji hipotesis yang diajukan adalah dengan menggunakan teknik analisis regresi berganda.

Berdasarkan hasil analisis penelitian maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Hipotesis pertama yang menyatakan bahwa faktor-faktor disiplin kerja secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan operasional housekeeping Hotel Hyatt Regency Surabaya, terbukti kebenarannya, yang terlihat dari nilai F hitung sebesar $267,400 >$ nilai F tabel sebesar $3,13$.
2. Hipotesis kedua yang menyatakan bahwa faktor disiplin korektif memiliki pengaruh dominan terhadap prestasi kerja karyawan operasional housekeeping Hotel Hyatt Regency Surabaya, tidak terbukti kebenarannya, yang dibuktikan dari nilai koefisien determinasi parsial untuk variabel disiplin korektif (X_2) adalah sebesar $0,492$, yang lebih kecil dari variabel disiplin preventif (X_1) yaitu sebesar $0,874$.